

---

1. sz. melléklet

**Karrier adatkezelési tájékoztató**

**Az Eurobond Kft., az Eurobond International Kft és a HUNInsurance Kft (a továbbiakban külön - külön: Társaság) mint adatkezelő (a továbbiakban: Munkáltató vagy Adatkezelő) a Munkáltatóval munkaviszonyt létesíteni szándékozó természetes személyek (a továbbiakban: Jelentkező), személyes adatainak kezeléséről az alábbi együttes adatkezelési tájékoztatót adja a jelentkezők (a továbbiakban: Munkavállaló) részére.**

**BEVEZETÉS**

Amikor Ön a munkaviszony létesítése céljából felveszi kapcsolatot bármelyik Adatkezelővel egyes személyes adatait átadja a Munkáltató részére.

A Munkáltató adatkezelése kizárólag az Ön önkéntesen átadott adatait és a lenti törvényi felhatalmazás alapján átadott személyes adatait érintik az alábbiakban részletesen kifejtettek szerint.

A Munkáltató mint adatkezelő elsődleges feladata, hogy meghatározza az általa kezelt személyes adatok körét, az adatkezelés módját, valamint biztosítsa az adatvédelem alkotmányos elveinek, illetve az adatbiztonság követelményeinek érvényesülését, és megakadályozza a személyes adatokhoz való jogosulatlan hozzáférést, az adatok megváltoztatását és jogosulatlan nyilvánosságra hozatalát vagy felhasználását, valamint biztosítsa a törlés, sérülés, megsemmisülés elleni védelmet.

A jelen Tájékoztató elkészítésekor alapvetően

- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.),
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: GDPR),
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.), továbbá
- a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) ajánlása (a továbbiakban Ajánlás) az előzetes tájékoztatás adatvédelmi követelményeiről

kerültek figyelembevételre.

**Az Eurobond Kft., az Eurobond International Kft és a HUNInsurance Kft külön-külön önállóan kezeli a jelentkezők adatait. Az Eurobond Kft., az Eurobond International Kft és a HUNInsurance Kft bármelyikéhez jelentkezik a jelentkező, bármelyiknek adja meg a adatait a társaságok továbbítják azt a másik kettő társaság részére.**

**1.) A Munkáltató személyes adatkezelésének jogalapja**

Személyes adat akkor kezelhető, ha

- a) az érintett kifejezetten hozzájárult személyes adatai jól körülhatárolható célból vagy célokból történő kezeléséhez (**hozzájárulás**);
- b) az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges (**szerződés teljesítése**);
- c) az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (**jogi kötelezettség teljesítése**);
- d) az adatkezeléshez az Eurobondnak vagy egy harmadik félnek olyan jogos érdeke fűződik, amellyel szemben nem élvez elsőbbséget az érintett olyan érdeke, alapvető joga és szabadsága, amely a személyes adatok védelmét teszi szükségessé. Az elvégzett érdekmerlegelési tesztet az adatkezelés megkezdése előtt dokumentálni kell (**jogos érdek**).

**A GDPR által meghatározott adatkezelési jogalapok közül az Adatkezelő nem alapozza adatkezeléseit közérdekre és létfontosságú érdekre.**

**A Munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyiségi jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges (Mt. 10. § (1) bek., Mt-n alapuló kötelező adatkezelés).**

**Jelentkező** esetében az adatkezelés minden esetben az érintettnek az általa az Adatkezelő részére **önkéntesen átadott** személyes adatai Adatkezelő általi kezeléséhez történő **hozzájárulásán és jogi igényekkel szembeni védelmen alapul**. A hozzájárulást az érintett az önéletrajzának és az ehhez kapcsolódó dokumentumoknak (pl. képzettséget, iskolai végzettséget igazoló dokumentumok) a megküldésével adja meg. A hozzájárulással a jelentkező az Eurobond Kft., az Eurobond International Kft és a HUNInsurance Kft közötti adattovábbításhoz is hozzájárul, beleértve a társaságok között a jelentkező interjújával kapcsolatos, illetve egyéb egyik Adatkezelő által gyűjtött, illetve levont adatok továbbításához is hozzájárul. Amennyiben a jelentkező fényképét is megküldi, abban az esetben fényképe kezeléséhez is hozzájárul.

## **2.) A Munkáltató adatkezelésének célja**

Jelentkező esetében az adatkezelés célja az érintettnek az Adatkezelővel történő munkaviszony létesítésére irányuló kiválasztásához szükséges belső humánpolitikai eljárás Adatkezelő általi lefolytatása, az adott jelentkezés meghíúsulása esetén az Adatkezelő jelentkezői adatbankjában történő nyilvántartás, a későbbiekben a jelentkező szakmai tapasztalatainak, végzettségének megfelelő állásajánlat esetleges megküldése a jelentkező részére.

A Munkavállaló személyes adatait a Munkáltató statisztikai célra felhasználhatja és statisztikai célú felhasználásra – a munkavállaló hozzájárulása nélkül, személyazonosításra alkalmatlan módon – átadhatja.

## **3.) Az Adatkezelő/Munkáltató által kezelt személyes adatok köre**

Az Adatkezelő/Munkáltató által kezelt személyes adatok körébe tartozik minden olyan személyes adat, amelyet az Adatkezelőnek/Munkáltatónak a kiválasztási tevékenységéhez, a munkaviszony létrejöttének előkészítéséhez annak létrejötte során a jogszabályokban meghatározott időtartamig kezelnie kell.

A Munkavállalótól, illetve az álláshirdetésre történő jelentkezés során (álláshirdetésben, állásinterjú stb.) a jelentkezőtől családi állapotra, lakásviszonyokra, a szülők foglalkoztatására, politikai véleményre, vallási, világnézeti meggyőződésre vonatkozó személyes adat, illetőleg a

munkaviszonnyal össze nem függő más személyes adat az adatkezelés céljának hiányában nem igényelhető.

Az egészségi állapotra, krónikus betegségre, dohányzásra, káros szenvedélyre vonatkozó adatok különleges személyes adatoknak minősülnek, így ezekre vonatkozó adatszolgáltatás, adatkezelés csak az érintett írásbeli hozzájárulásán vagy törvényi rendelkezésen alapulhat.

A Munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyhez fűződő jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

**Jelentkező esetében:** a munkaviszony létesítését megelőzően a **jelentkező** az Adatkezelő általi kiválasztásához és (kiválasztása esetén) a munkaviszony létesítéséhez szükséges személyes adatait adja meg az Adatkezelő számára. Ezen személyes adatok köre különösen: személyazonosító adatok, végzettséget, képzettséget igazoló adatok, önéletrajz, bérigény, fénykép. Ezeket túl minden olyan személyes adat, melyet a jelentkező az álláshirdetésre/pályázatra történő jelentkezése során az Adatkezelő részére benyújtott dokumentumokban (jelentkezés, önéletrajz, motivációs levél, végzettséget igazoló dokumentumok stb.) önkéntesen megadott.

A jelentkezők, mint érintettek további, itt nem szabályozott jogaira az Adatkezelő általános adatkezelési tájékoztatójában – <http://www.huninsurance.hu/adatkezelesi-tajekoztato/>- foglaltak az irányadóak.

### Megőrzési idő

Az álláshirdetésekre jelentkezők által a karrierlehetőségekről történő tájékoztatási céllal megadott elérhetőségeket társaságunk az érintett hozzájárulásának a visszavonásáig kezeli. A visszavonást Adatkezelőnként külön-külön kell megtenni. A visszavonó nyilatkozat az [adatkezeles@eurobond.hu](mailto:adatkezeles@eurobond.hu), [adatkezeles@eurobondint.com](mailto:adatkezeles@eurobondint.com), [adatkezeles@huninsurance.hu](mailto:adatkezeles@huninsurance.hu) e-mail címre küldött elektronikus levélben, vagy az adott Adatkezelő társaság székhelyére levélben megküldhető. A hozzájárulás visszavonását követően az adott Adatkezelő az érintettet karrierlehetőségekkel kapcsolatban nem keresi meg a továbbiakban.

Társaságunk az álláshirdetésre jelentkezők által megadott és felvett adatokat, a rendelkezésére bocsátott önéletrajzokat, dokumentumokat, a kiválasztási folyamat során keletkezett dokumentumokat, tesztek, az álláshirdetésekkel-, a kiválasztási folyamattal-, továbbá a foglalkoztatási jogviszony létrejöttének az elmaradásával kapcsolatos, az esetleges megalapozatlan igények elhárítása érdekében a magyar polgári jog szabályai szerinti általános elévülési idő elteltéig (5 évig) kezeli. Amennyiben a foglalkoztatási jogviszony létrejön, úgy az adatok, dokumentumok kezelésére az adott foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szerződéses és jogszabályi rendelkezések az irányadóak.

### A jelen Tájékoztató módosítása

Az Adatkezelő – a jogszabályok által meghatározott keretek között – időről időre módosíthatja a jelen adatvédelmi tájékoztatót annak érdekében, hogy az összhangban legyen az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek, valamint az érintett személyes adataival kapcsolatos adatkezelési tevékenységeinek változásaival.